

Incitec Pivot Limited

Politika

Modern Kölelik

Belge Numarası: **POL-IPLG-PROC-000015**

Politikadan Sorumlu Kişi: **Baş Ticari Yönetici**

Yürürlük Tarihi: **19 Aralık 2019**

Durum: **Yayınlandı**

İçindekiler

1. Amaç	3
2. Kapsam	3
3. Referanslar ve Tanımlar	3
3.1 Referanslar	3
3.2 Tanımlar	3
4. Roller ve Sorumluluklar	4
5. Politika Beyanı: Tedarik Zinciri	4
5.1 Tedarik Zincirinde Riskin Tespiti	4
5.1.1 Tedarikçi Sıralama Aracı	4
5.1.2 Tedarikçi Risk Anketi.....	4
5.2 Tedarikçi Risk Yönetimi	5
5.3 Tedarik Zincirinde Belirlenen Risklerin Üzerine Gitmeye Yönelik Eylemler	5
5.4 Çalışan ve Yüklenici Farkındalığı	5
5.4.1 Eğitim	5
5.4.2 Raporlama.....	5
5.4.3 Tedarikçi Farkındalığı.....	5
6. Politika Beyanı: IPL'nin Operasyonları	5
6.1.1 Çocuk İşçi Çalıştırma Riski	6
6.1.2 IPL tarafından istihdam edilen veya IPL'de sözleşme altında çalışan kaynaklar tarafından işlenen Suistimal Riski	6
6.1.3 Çalışanlara ve Yerel Topluluklara Resmi Şikayet Mekanizmalarının Sağlanması.....	6

Incitec Pivot Limited (IPL) ve iştirakleri Modern Köleliğin ortadan kaldırılmasını destekler ve faaliyetlerinde Modern Kölelik risklerini belirlemek, değerlendirmek ve bu risklerin üzerine gitmek için tüm makul adımları atmayı taahhüt eder.

1. Amaç

Bu Politika, Modern Kölelik Yasası'nın gerekliliklerine uygun olarak faaliyetlerinde ve tedarik zincirlerinde potansiyel Modern Kölelik uygulamaları risklerine ilişkin IPL'nin her türlü beyanını desteklemek ve bu beyanlarına bilgi sağlamak amacıyla kullanılacaktır.

2. Kapsam

Bu Politika, çalışanlar, yöneticiler, memurlar, acente çalışanları, yükleniciler ve danışmanlar ve diğer üçüncü taraf temsilcileri dahil olmak üzere IPL için ve IPL adına herhangi bir sıfatla çalışan tüm kişiler için geçerlidir.

3. Referanslar ve Tanımlar

3.1 Referanslar

Tablo 1: Referanslar

Referans	Başlık
https://www.incitecpivot.com.au/~media/Files/IPL/Corporate%20Governance%20documents/Human%20Rights%20Policy_2019.pdf	İnsan Hakları Politikası
https://www.incitecpivot.com.au/~media/Files/IPL/Corporate%20Governance%20documents/Human%20Rights%20Policy_2019.pdf	Tedarikçi Davranış Kuralları

3.2 Tanımlar

Politikada kullanılan baş harfi büyük terimler aşağıdaki anlamlara gelmektedir:

HSEC Şirket Standardı 11, IPL'nin elektronik belge yönetim sisteminde mevcut olan standardın güncel versiyonu anlamına gelmektedir.

IPL, Incitec Pivot Limited ve iştirakleri anlamına gelmektedir.

Modern Kölelik, Modern Kölelik Yasası'ndaki ile aynı anlama gelmektedir. Bu terim, insan kaçakçılığı, kölelik, zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma ve borç karşılığı çalıştırma dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere sömürüye dayalı bir dizi uygulamayı kapsayacak şekilde kullanılmaktadır. Modern Kölelik Yasası, zaman zaman değiştirildiği haliyle 2018 tarihli Modern Kölelik Yasası (Cth) anlamına gelmektedir.

İhbar Hattı, İhbarcı Koruma Politikası uyarınca sunulan, uygunsuz, yasa dışı veya etik olmayan davranışları gizli olarak bildirmek amaçlı mekanizma anlamına gelmektedir.

İnbarcı Koruma Politikası, bir kişinin bilinen veya şüphelenilen kabul edilemez bir davranış sorununu söyleyebileceği ilkeler anlamına gelmektedir.

4. Roller ve Sorumluluklar

Tablo 2: Roller ve Sorumluluklar

Rol	Sorumluluklar
Baş Ticari Yönetici	Politikadan Sorumlu Kişi:
IPL Yönetim Kurulu	IPL'nin tüm yasal ve etik yükümlülüklerine uymasını sağlamaktan genel olarak sorumludur
Yönetim Ekibi	Ekiplerinin günlük olarak görevlerini yerine getirirken bu politikanın hükümlerine uymalarını sağlamaktan sorumludur.
Bölüm Müdürleri	Kendilerine doğrudan bağlı olan ilgili çalışanların bu politika ve rolleri için geçerli olan tüm destekleyici süreçler hakkında yeterli eğitimi almasını sağlamaktan sorumludur.

5. Politika Beyanı: Tedarik Zinciri

Politikanın bu bölümü, IPL'nin tedarik zincirlerindeki modern kölelik risklerini belirleyen ve ele alan süreçleri tanımlamaktadır.

IPL'nin aşağıdaki Değerleri ile uyumludur:

- Herkes için, Her Yerde Sıfır Zarar,
- İnsana Değer Ver - Saygı Duy, Takdir Et ve Ödüllendir,
- Topluma ve Çevremize Önem Ver,
- Kendini Aş ve Tutucu Olma.

5.1 Tedarik Zincirinde Riskin Tespiti

IPL'nin tedarik zincirlerinde modern köleliğe ilişkin olası riskleri tespit etmek ve azaltmak için aşağıdaki araçlar kullanılacaktır. Bu araçlar, modern kölelikle ilgili risklerin tespitinde tedarikçi durum tespiti faaliyetlerini üstlenenleri desteklemek üzere tasarlanmıştır.

5.1.1 Tedarikçi Sıralama Aracı

Mevcut tedarikçi harcamalarının analizi, Supplier Tiering Tool (Tedarikçi Sıralama Aracı) kullanılarak gerçekleştirilir. Bu araç, yıllık harcamayı, satın alınan mal ve hizmetlerle ilişkili riski ve tedarikçinin menşe ülkesini değerlendirir. Araç, önceliklendirilmiş, ayrıntılı bir risk değerlendirmesinin yapılmasını sağlamak için daha yüksek riskli tedarikçileri belirleyen genel bir sıralama sağlar.

5.1.2 Tedarikçi Risk Anketi

Mevcut Tedarikçiler

Tedarikçi Sıralama Aracı uygulanarak yüksek riskli olarak belirlenmiş olan mevcut tedarikçilere bir Risk Anketi uygulanır. Bu anket daha sonra orta ve düşük riskli tedarikçilere uygulanacaktır.

Yeni Tedarikçiler

Potansiyel ve yeni tedarikçiler için Risk Anketi, standart Satın Alma tedarik süreci kapsamında bu tedarikçilere gönderilecektir.

5.2 Tedarikçi Risk Yönetimi

Potansiyel riske işaret eden anket yanıtları araştırılacaktır. Gerektiğinde, tedarikçi ile tanımlanmış hedefler ve bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik süreleri içeren bir düzeltici eylem planı üzerinde anlaşmaya varılacaktır.

5.3 Tedarik Zincirinde Belirlenen Risklerin Üzerine Gitmeye Yönelik Eylemler

IPL ve tedarikçi arasında, kararlaştırılan süreler içerisinde gerçekleştirilecek uygun eylem planını belirlemek üzere bir düzeltme planı üzerinde anlaşmaya varılacaktır. Düzeltme planı, IPL ve ilgili tedarikçi ile birlikte düzenli aralıklarla gözden geçirilecektir.

5.4 Çalışan ve Yüklenici Farkındalığı

5.4.1 Eğitim

Seçilen çalışanların ve yüklenicilerin, IPL tedarik zincirlerindeki modern kölelik risklerinin belirlenmesine yardımcı olmak amacıyla modern kölelik konusunda farkındalıklarını ve risk faktörleri hakkında bilgilerini artırmak için eğitim modüllerini tamamlamaları gerekmektedir.

Modern Kölelik riskine daha fazla maruz kaldığı tespit edilen görevlerdeki kişilere hedefe yönelik eğitim verilecektir.

5.4.2 Raporlama

IPL çalışanları ve yüklenicileri, IPL'nin tedarik zincirlerinde Modern Kölelik uygulamalarına ilişkin bilinen veya şüphelenilen riskleri makul gerekçeleriyle birlikte bildirmeye teşvik edilmektedir. İhbarcı Koruma Politikası, raporlama ile ilgili yönergeleri sağlamaktadır.

5.4.3 Tedarikçi Farkındalığı

Tüm IPL tedarikçilerinin IPL Tedarikçi Davranış Kurallarına uymaları ve kendi tedarik zincirlerindeki Modern Kölelik risklerini belirleme ve bu risklerin üzerine gitme konusunda IPL ile birlikte çalışmalarını gerekmektedir.

Tüm tedarikçilerden, kendi tedarik zincirlerindeki Modern Kölelik uygulamalarına ilişkin tespit edilen veya şüphelenilen riskleri makul gerekçeleriyle derhal IPL'ye bildirmeleri ve bu risklerin üzerine gitmek için iyileştirme planları ile ilgili olarak IPL ile iş birliği yapmaları beklenmektedir.

6. Politika Beyanı: IPL'nin Operasyonları

Politikanın bu bölümü, IPL'nin kendi faaliyetlerindeki Modern Kölelik riskini belirleyen ve bu riskin üzerine giden süreçleri tanımlamaktadır.

IPL'nin aşağıdaki Değerleri ile uyumludur:

- Herkes için, Her Yerde Sıfır Zarar,
- İnsana Değer Ver - Saygı Duy, Takdir Et ve Ödüllendir,
- Topluma ve Çevremize Önem Ver,
- Kendini Aş ve Tutucu Olma.

6.1 IPL'nin Faaliyetlerinde Riskin Tespiti

BM İnsan Hakları Beyannamesini imzalamamış olan ve/veya çocuk işçi çalıştırma veya insan hakları ihlallerini önlemeye yönelik süreçlerin yasalarda yeterince yer almadığı yüksek riskli ülkeler için faaliyetler ve süreçler gözden geçirilecektir.

6.1.1 Çocuk İşçi Çalıştırma Riski

Bölüm 6.1'de belirtilen ülkelerdeki IPL operasyonlarında istihdam edilen tüm kişilerin yaşlarına ilişkin kayıt tutma ve durum tespiti süreçlerini (kayıtların denetlenmesi) oluşturur.

6.1.2 IPL tarafından istihdam edilen veya IPL'de sözleşme altında çalışan kaynaklar tarafından işlenen Suistimal Riski

Bölüm 6.1'de belirtilen ülkelerde IPL tarafından istihdam edilen kaynakların uygun eğitimi ile ilgili olarak kayıt tutma ve durum tespiti süreçlerini (kayıtların denetlenmesi) oluşturur.

6.1.3 Çalışanlara ve Yerel Topluluklara Resmi Şikayet Mekanizmalarının Sağlanması

HSEC Toplum Standardı 11 kapsamında denetlenebilir olduğu üzere, tüm IPL sahalarında olası sorunların bildirilmesi için IPL İhbar Hattı, saha irtibat kişisi veya kültürel olarak uygun başka bir mekanizma hakkında bilgilendirme.